

МАЯК

27 августа 2012 года

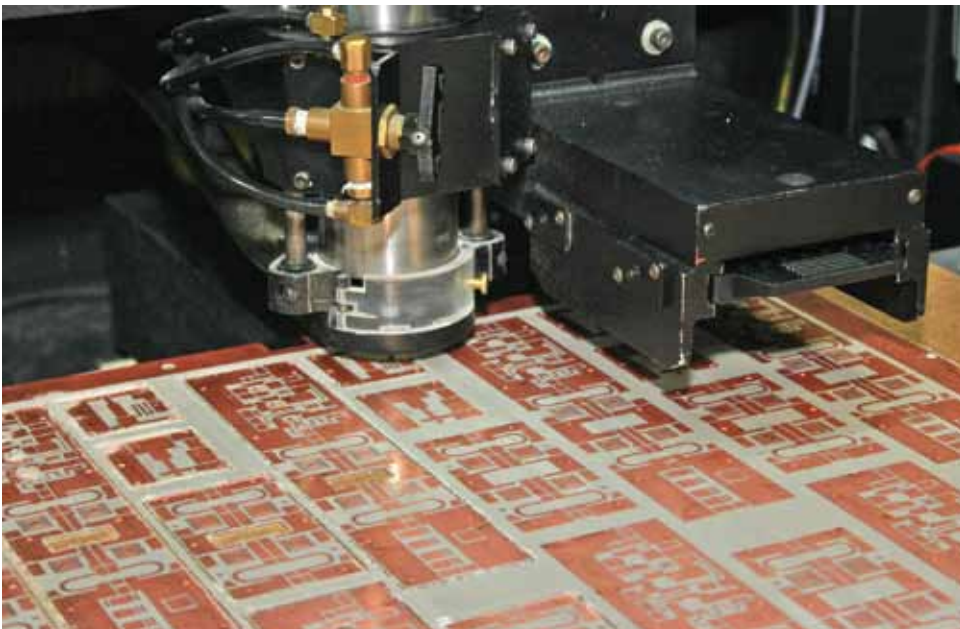
№26 (3501) БЕСПЛАТНО

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «ВПО «ТОЧМАШ»

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В 1939 ГОДУ

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ПАРК

РОВНО ГОД НА «ТОЧМАШЕ»



В эти дни исполняется ровно год с момента, как на территории промышленного парка ВПО «Точмаш» работает один из его крупнейших резидентов - ООО «РУСАЛОКС». За это время предприятие значительно расширилось, получило сертификат соответствия и даже успело поменять название. Но в одном руководстве компании остается непреклонным: промпарк «Точмаша» - это правильный выбор.

11 августа 2011 года состоялась подписание договора аренды помещений и оборудования между ВПО «Точмаш» и российско-израильской компанией «МСЛР» - производителем светодиодных подложек по уникальной запатентованной технологии ALOX. Проект инвестировала корпорация «РОСНАНО», венчурный фонд «Инновационные решения» и разработчик технологии - израильская компания MicroComponents Ltd. (MCL). Его общий бюджет составил около 870 млн. рублей, включая софинансирование «РОСНАНО» в размере 120 млн. рублей.

Уже в феврале 2012 года на предприятии состоялся пуск первой производственной линии. За этот год предприятие полностью освоило процесс изготовления алюмооксидных печатных плат, также печатных плат на основе фольгированного алюминия. Поначалу компания носила название ООО «МСЛР», но потом,



в результате маркетингового анализа, руководство предприятия пришло к решению о необходимости изменить название.



- «АЛОКС» - это название нашей технологии. «РУС» - значит, что мы работаем в России. Новое название делает нашу компанию ближе и понятней для потенциальных заказчиков, - поясняет главный инженер ООО «РУСАЛОКС» Михаил Всеволодович Руфицкий.

Продукция предприятия уже пользуется устойчивым спросом. Например, в июле «РУСАЛОКС» изготовил более 20 000 печатных плат на основе алюминия для компании-производителя светодиодных светильников.

- Для выполнения этого заказа нам впервые пришлось перейти на работу

в 2 смены, - рассказывает главный инженер ООО «РУСАЛОКС».

География предприятий-заказчиков резидента промпарка постоянно расширяется. Сегодня это компании из Москвы, Ростова-на-Дону, Муром, Коврова и других городов. Одним из клиентов предприятия является дочернее общество «Точмаша» ООО «Точмаш-авто». Для производителя автокомпонентов «РУСАЛОКС» составляет несколько сотен печатных плат ежемесячно.

- Объемы производства у компании растут достаточно интенсивно. Сегодня они исчисляются уже суммой, превышающей 2,7 млн. рублей, - продолжает Михаил Руфицкий. - Это неплохо для первого года работы. Но мы ставим перед собой гораздо более серьезные задачи. К середине 2013 года ежемесячные объемы должны превысить 15 млн. рублей.

Для достижения этой цели предприятию предстоит большая работа: совершенствование технологии, закупка нового оборудования, расширение штата сотрудников, освоение новых видов продукции. Уже сейчас помимо печатных плат здесь производят светодиодные модули, разработаны новые виды драйверов для светодиодных светильников, ведется поиск новых технических решений.

В июле 2012 года предприятие получило сертификат соответствия на технологию ALOX в системе добровольной сертификации продукции наноиндустрии «Наносертифика».



- Данный сертификат подтверждает, что в наших светодиодных подложках на основе алюминия действительно присутствуют наноконпоненты. Всего в России 25 компаний, сертифицированных на производство продукции на основе нанотехнологий. Теперь «РУСАЛОКС» - одна из них, - говорит руководитель ООО «РУСАЛОКС» Михаил Найш.

Рост предприятия требует и расширения занимаемого им места. ООО «РУСАЛОКС» серьезно рассматривает возможность увеличения количества площадей, арендуемых в промпарке ВПО «Точмаш».

- Пока мы не определили, сколько именно дополнительных площадей нам необходимо, но что такая необходимость будет актуальной уже в ближайшее время - это очевидно, - продолжает главный инженер предприятия Михаил Руфицкий.

Растут не только площади, но и численность работников компании. Все началось всего с пяти управленцев. Затем они начали набирать штат рабочих.

- Мы благодарны «Точмашу» за эффективное взаимодействие в вопросе кадровой комплектации нашего производства. Люди, которые были направлены к нам, на деле доказали свою компетентность и профессионализм. Благодаря им мы сумели в максимально сжатые сроки присту-

пить к производству, - говорит директор предприятия Михаил Найш.

На сегодняшний день на предприятии трудятся около 70 человек. В дальнейшем при условии роста объемов производства набор специалистов будет продолжен. Прежде всего, предприятию необходимы гальваники, химики и технологи, готовые хорошо и много работать.



- В скором времени мы планируем перейти на трехсменную работу, и люди нам понадобятся, - комментирует главный инженер ООО «РУСАЛОКС». - Это будет сделано для того, чтобы максимально эффективно использовать оборудование и площади предприятия.

Компания ведет серьезную работу по переподготовке кадров. Ряд сотрудников уже прошли стажировку на предприятии-разработчике технологии ALOX в Израиле. Планируется, что в дальнейшем там побывает каждый работник ООО «РУСАЛОКС». Кроме того, израильские специалисты и сами регулярно приезжают во Владимир для обучения рабочих ООО «РУСАЛОКС» и помощи в настройке оборудования.

Возможно, в ближайшее время сотрудничество между ООО «РУСАЛОКС» и ВПО «Точмаш» приобретет новые формы.

- Сейчас ведутся переговоры об организации на «Точмаше» сборки светодиодных светильников, наша компания планирует выступить изготовителем печатных плат и модулей для этого проекта. Мы надеемся, что до конца текущего года процесс перейдет в активную фазу, - рассказывает Михаил Руфицкий.

Сегодня перед ООО «РУСАЛОКС» стоят амбициозные цели по выходу на российский и международные рынки, и у руководства «РОСНАНО» есть все основания полагать, что предприятие успешно справится с поставленными задачами.

- «РУСАЛОКС» развивается очень динамично. Год назад не было ничего, а сегодня создана полноценная производственная компания, производящая серьезную продукцию, над которой работают квалифицированные люди, - комментирует директор по инвестициям «РОСНАНО» Василий Костяновский. - Это стало возможным, в первую очередь, потому что нам повезло с площадкой: и география, и инфраструктура, и возможности производственной кооперации - все это дал нам промышленный парк ВПО «Точмаш».

Поздравляем ООО «РУСАЛОКС» с годовщиной работы и желаем успеха в решении поставленных задач!

Наталья Анисимова

В ЛЕТО – ПО-НОВОМУ!

Вот и кончилось лето. Пусть в условиях нынешней экологии оно стало слегка непредсказуемым, но все же именно летом наш организм получает возможность поднакопить витаминов и сбросить лишний, накопленный за год, вредный груз волнений и тревог. Нам будет не хватать теплых деньков. Предлагаем отложить грусть в долгий ящик, а сейчас вспомнить, как это было – отпуск!

Летом все стремятся отдохнуть, поправить здоровье и просто весело провести время. Наше предприятие, разумеется, не остается в стороне, оно активно участвует в создании условий отдыха нашим сотрудникам посредством выдачи путевок в лечебно-оздоровительные учреждения. Известно, что работник при обычных условиях труда может взять путевку не чаще, чем раз в два года, а работники, занятые на вредном производстве – как назначит лечащий врач.

Раньше все ездили в санатории лишь в летний период. В прошлом году была

принята поправка к Положению о санаторно-курортном лечении, согласно которой работник может поехать лечиться в любое время года без привязки к лету.

- «Точмаш» теперь равномерно распределяет желающих отдохнуть с основной целью – лечение работника. Несмотря на все финансовые трудности, испытываемые ныне предприятием, его работники получают услуги постоянно и своевременно. Даже несмотря на то, что уже второй год не работает база отдыха «Камбары», мы все равно полностью соответствуем



стандарту по путевкам. Помимо этого, всегда приобретались и приобретаются путевки на юг для работающих во вредных сферах производства сотрудников через дополнительное медицинское страхование (около 20% стоимости), – рассказывает заместитель председателя первичной профсоюзной организации ВПО «Точмаш» Галина Евгеньевна Антонова.

В этом году путевки получили 32 ра-

ботника нашего предприятия. Они по традиции отдыхали в привычном нам всем санатории «Решма», а некоторые стали настоящими пионерами и съездили в санаторий «Зеленый город» – этот оздоровительный комплекс предлагался точмашевцам впервые. Мы встретились с теми, кто уже успел поучаствовать в новой программе отдыха и расспросили у них, как принимали данные санатории гостей с «Точмаша».



Решма

Санаторий «Решма» расположен на берегу великой Волги, в заповедных местах Ивановской области. Несмотря на то, что санаторий находится вовсе не в южных краях, лечение и отдых в привычных условиях средней полосы выбирают многие люди.

Санаторий «Решма» полностью отвечает целям и задачам санаторно-курортного лечения. Здесь все изначально делалось по высшему уровню, ведь санаторий создавался в советские годы как

здравница для номенклатурных работников.

Первых отдыхающих «Решма» приняла 18 февраля 1987 года. Через несколько лет, в 1993 году по приказу Минздрава России она была перепрофилирована и стала центром реабилитации и оздоровлению пострадавших от аварии на Чернобыльской АЭС и приравненных к ней территориях.

Главными направлениями санаторно-курортного лечения в санатории «Решма» являются:

- заболевания сердечно-сосудистой системы;
- заболевания органов дыхания;

- заболевания костно-мышечной системы.

Сегодня санаторий «Решма» – это многопрофильный лечебно-оздоровительный комплекс европейского уровня. Сотрудниками института совместно с врачами санатория была разработана методика послеоперационной реабилитации – и вот уже семь экипажей космонавтов воспользовались услугами «Решмы». Реализация столь уникальной и ответственной программы свидетельствует о высочайшем медицинском уровне здравницы.

Нина Павловна Лосева,

бухгалтер, цех № 16,
санаторий «Решма», Ивановская область:



В санаторий я приехала на автомашине; забрали от подъезда и привезли прямо к воротам, где меня дружелюбно встретила администратор. На машине ехать очень хорошо, с комфортом добрались! (улыбается) Ну, я уже не первый раз еду. Была в «Вольгинском» по путевке от нашего завода. Лет 11-12 назад. Тогда зима была. Но было очень весело. Единственный минус – столовая

отдельно, приходилось одеваться, чтобы покушать. Впечатления от «Решмы», конечно, двойственны: в прошлый раз я была осенью, все вокруг имело немного другие оттенки. В этот раз цвели тюльпаны – очень красиво. Вообще весь санаторий – как замок из сказки! Если представится возможность поехать еще раз, не раздумывая, выберу его. Кормят замечательно, четыре раза в день, меню разнообразное, мясо, рыба, очень вкусно! Сейчас в «Решме» все «по последнему слову»: и караоке, и кино, и творческие встречи, и услуги аниматоров. И мы играли, и пели хором. Лечение хорошее, врачи внимательные. Бассейн очень понравился, места много. И так целых четырнадцать дней!

Жаль, за время моего отсутствия с прошлого раза многое изменилось. К сожалению, умер прошлый директор,

Виктор Романович Барашков. Сейчас новый, Михаил Кизеев. В целом все так же хорошо. К услугам отдыхающих в санатории появились коммерческие процедуры. Если хочешь чего-то большего, чем стандарт, плати! Но в целом отдых мне очень понравился. Вообще, за исключением того, что подряд два года съездить нельзя, все отлично, да и путевку мне дали без проблем, написала только заявление и принесла справку от лечащего врача.

Татьяна Ивановна Смирнова,

цех № 16,
санаторий «Решма», Ивановская область:

В этом санатории я раньше не была, хотя в других бывать приходилось. Последний раз была в «Оболсунове». По сравнению с ними – небо и земля. Путевка появилась без особых труд-

ностей. Привезли меня на автомобиле знакомые, ведь ехать не слишком далеко. По приезде в санаторий мне оформили двухместный номер. Очень понравилось культурное обслуживание и то, как проходил досуг. Кормили вкусно, добротное и часто, некоторые даже на полдник не ходили (смеется). Персонал вежлив, внимателен, несмотря на капризы некоторых отдыхающих, ведет себя корректнее некуда. Лечение замечательное, врачи молодые, культурные; умеют выбрать нужные процедуры «с первого взгляда», и редко когда ошибаются. Считаю, что за две недели я отдохнула не только телом, но и душой. При возможности выбора санатория, конечно же, выберу «Решму» за красоту, качество услуг и, конечно же, за хорошее отношение персонала.



- Впервые за историю ведения лечебно-оздоровительных мероприятий в рамках отпусков наших сотрудников Росатом обязал предприятия заключать договора с лечебно-оздоровительными учреждениями на конкурсной основе. Этакий глобальный тендер, который экономит время сторон путем заключения взаимовыгодного договора. В этом году - сроком на два года, - продолжает Г. Е. Антонова.

В 2011 году торги выиграл «СоюзКурорт», а это значит, что мы можем выслушать мнения еще и тех, кто побывал в «Зеленом городе», санатории, впервые открывшем двери нашим заводчанам:

Христофоров Алексей Васильевич,
старший мастер, цех №27,
санаторий «Зеленый город»:

- В этом году во время отпуска я был в санатории в Нижегородской области. Называется «Зеленый город». Я впервые получил путевку в санаторий, и поэтому мне не с чем сравнивать. Добирался своим ходом: ехал сначала на поезде, потом на автобусе. Название, кстати, вполне соответствует действительности. Мягкий климат средней полосы, воздух, запах хвои и луговых трав, комфортабельные номера со всеми удобствами, номер-люкс в отдельно стоящих коттеджах, лечебное питание с большим выбором блюд. Еду можно было заказывать самому. Пишешь, к примеру, в среду «хочу кашу овсяную на завтрак» - и через два дня, в пятницу, кушаешь то, что заказал.

Со мной в это же время был мой коллега, но он был вместе с ребенком и женой, у них, понятно, свои интересы. А я развлекался самостоятельно. Хотя каждый вечер были танцы или дискотека, вынужден признаться, было скучновато проводить полмесяца. Ведь учреждение, прежде всего, санаторий,

Зеленый город

«Зеленый город» - это курортный поселок в Нижегородской области размером несколько гектаров. Расположенный в лесу, он относится к категории особо охраняемых территорий природно-заповедного фонда и является памятником природы областного значения. Санаторий «Зеленый город» - одна из лучших специализированных здравниц Приволжского федерального округа, неоднократно санаторий удостоивался наград, становился призером многочисленных конкурсов. Уже много лет сюда ежегодно приезжают на отдых и лечение сотни человек. Санаторий «Зеленый город» в Нижегородской области - это комфортабельная здравница, оснащенная самым современным лечебно-диагностическим оборудованием. Здесь трудятся высококвалифицированные врачи, имеющие богатую практику в лечении многих заболеваний. В санатории вам предложат разнообразные лечебно-оздоровительные про-



цедуры, направленные на профилактику или лечение заболевания. Персонал санатория окружит вас заботой и вниманием так, что вы ни в чем не будете нуждаться. Санаторий «Зеленый город» активно использует в лечении комплексный подход, основанный на применении в лечении природных лечебных факторов и аппаратной терапии. В санатории применяются лечебные минеральные воды местного происхождения, лечебный эффект от применения которых трудно переоценить! Мягкий климат средней полосы России,

тишина и целебный воздух - это не только прекрасная возможность поправить свое здоровье, но и активно отдохнуть. Здесь есть оборудованные спортплощадки, пункт проката спортивного инвентаря. Летом вы и ваши дети сможете отдохнуть на берегу реки Кудьма, поиграть в волейбол, теннис, бильярд; зимой вас ждет оборудованная лыжная трасса. И, конечно, в любое время года будет приятно погреться в сауне и поплавать в бассейне. Каждый здесь найдет себе занятие по душе!



а не развлекательный комплекс. Зато были несколько выездов из санатория, в Нижний Новгород, к примеру, а также по местным достопримечательностям. Нам рассказали про историю города, провели обзорную экскурсию. В целом, отношение персонала ко мне как к клиенту, скорее, вызывает положительные эмоции. Врачи внимательны, предупредительны, учитывают пожелания при назначении курса лечения, например, бассейн, подводный массаж. Уровень профессионализма высокий. Качеством лечения и отдыха я остался доволен.

Кириллина Елена Геннадьевна,
заливщик, производство 2,
«Зеленый город»:

- В целом - понравилось. Добиралась поездом Адлер-Нижний Новгород, потому что это удобнее, чем на автобусе Владимир-Нижний Новгород. С нижегородского вокзала в санаторий я доехала на рейсовом автобусе. Санаторий

стоит в лесу, отсюда понятно, откуда взялось название: это и в самом деле «зеленый город». Я провела там две недели, проблем при получении путевки на заводе не возникало. Рядом есть маленькая речушка Кудьма. Хорошо бы рядом была Волга, но до нее очень далеко. Санаторий очень маленький, он профильный, поэтому на корпоративы и прочий досуг рассчитывать было бы неразумно. В первую очередь, отличный уровень лечения. Коллектив очень опытный. Врачи - исполнительные, ответственные люди, профессионалы, умеющие лечить. Питание - нормальное, трехразовое. В целом - отдых такой же, как и в большинстве санаториев, особенностями данного «курорта» являются расположение в лесу и профильность лечения. Хотелось бы ездить каждый год, но, к сожалению, нельзя (работник при обычных условиях труда может взять путевку один раз в 2 года). Именно такой отдых в совокупности с

лечением и ощущается по истекшему году. Возвращаешься совершенно другим человеком, подновленным, «залатанным». На обычном отдыхе так не получится.

«СоюзКурорт» предлагает богатую процедурно-лечебную базу по минимальным ценам. «Точмаш» отправляет работников на лечение в течение всего года. Для того, чтобы получить путевку, достаточно лишь написать заявление и приложить медицинскую справку. Мало того, вы можете взять с собой одного из членов своей семьи! В этом случае ваша путевка будет, как и прежде, бесплатной, а путевка близкого человека - по оптовой цене.

Каждый, кто рассчитывает получить путевку, должен заблаговременно заявить об этом, обратившись в профком и написав заявление.

Сроки подачи заявлений - не позднее 25 декабря текущего года.

Илья Погодин

ПСР – ПУТЬ К УСПЕХУ

Мы встретились с Евгением Беловым, руководителем направления по развитию Производственной системы Росатома нашего предприятия. Евгений уже год в нашем дружном коллективе, за это время многого добился и продолжает активно развиваться в профессиональном плане.

- Евгений, Вы работаете у нас на Точмаше уже год. Расскажите, пожалуйста, как Вы попали сюда?

- До «Точмаша» я работал в ОАО «Машиностроительный завод «ЗИО-Подольск», прошел карьеру от мастера до старшего мастера и начальника участка, далее я перешел в отдел по развитию производственной системы, где работал в должностях ведущего специалиста и главного специалиста по развитию ПСР. Развитие Производственной системы я проводил под руководством японских консультантов. В октябре 2011 г. мне предложили должность руководителя направления по развитию ПСР в ОАО «ВПО «Точмаш», на что я согласился.

- Где Вы учились, Евгений?

- В Ивановском государственном энергетическом университете, а до него – в машиностроительном колледже. После окончания института по свободному распределению попал в ОАО «Машиностроительный завод «ЗИО-Подольск», работал в отделе по развитию производственных систем, где был ведущим, а потом – главным специалистом. Теперь вот работаю здесь.

- Расскажите о своих проектах, в которых Вы участвовали на предыдущей работе.

- Последним моим проектом был проект «Организация участка изготовления пылеуловителя». За семь месяцев мы с напарником, применяя инструменты ПСР, увеличили выпуск данной продукции в 2,5 раза без увеличения численности задействованного персонала и закупки нового оборудования. Сократились потери, возникающие в процессе производства. На 66% снизился цикл изготовления данного изделия. Кстати, данный проект в 2011 году занял первое место на ежегодном конкурсе предложений по реализации Производственной системы Росатома среди предприятий, входящих в контур Госкорпорации «Росатом».

- Это как-то связано с Вашим переходом на Точмаш?

- Два этих события совпали по времени. Но не являются взаимосвязанными. Мы с товарищем готовились к конкурсу и планировали, что защищать его на комиссии буду я. Но как раз в это время мне поступило предложение о работе на «Точмаше».

- Как возникла идея участия в конкурсе?

- По предприятиям было разослано Положение об этом конкурсе с описанием условий и требований к работам участников. Мы с коллегами изучили его, в результате чего каждый выдвинул свой проект. Мы с напарником прошли первый отборочный тур, после которого отселись все участники, кроме пяти, в числе которых оказался и наш проект.

- Помогал ли Вам кто-нибудь в реализации проекта?

- Участвовали все структурные подразделения предпри-

ятия. Очень большой вклад в проект внесли руководители цеха, где все это и организовывалось. Без помощи начальника цеха этот проект был бы очень долго не реализован, большое ему спасибо!

- В чем все-таки была суть этого проекта?

- Начну с того, что заказчиком и, как следствие, инициатором проекта является «Газпром». Он требовал увеличить выпуск вышеупомянутого пылеуловителя в 2,5 раза. Исходя из этой цели, мы стали анализировать текущее состояние. Выявив проблемы и оценив имеющиеся ресурсы, пришли к выводу, что эта задача выполнима, но для этого потребуются более рациональный подход к производственной деятельности. Мы сократили лишние перемещения и те действия, которые не добавляют ценности работе оператора, внедрили некоторые усовершенствования. К примеру, было организовано межпролетное сообщение путем выполнения технологического проема в стене и прокладки рельсов, на которые была поставлена межпролетная телега. Этим сократилось время изготовления изделия, равное двум дням рабочего процесса. Расставили инструмент и оборудование в U-образную ячейку, сократив перемещения.

- Скажите, на конкурсе Вы ожидали победы?

- Мы с напарником рассчитывали, что войдем в тройку победителей, о первом месте только мечтали. Выигрыш проекта отозвался большой радостью и чувством гордости за сделанное. Удовлетворением от работы, как минимум. Шутка ли, признание на таком уровне, не говоря уж об увеличении производительности в 2,5 раза.

- Какие чувства Вы испытали, когда Вам предложили работу на Точмаше?

- Смешанные. В принципе, я ожидал по-



вышения, но было очень приятно и лестно, что такое предприятие, как Точмаш, станет более высокой ступенью в моей карьерной лестнице.

- Как Вы сами считаете, многого добились за год?

- Да, но хотелось бы большего.

- Каковы сейчас Ваши первоочередные задачи как у руководителя направления по развитию Производственной системы Росатома?

- Выполнить целевые показатели из паспорта проекта «Комплексная оптимизация производства», как минимум, а также повысить уровень развития Производственной системы до тысячи баллов. Есть четырнадцать элементов, по которым какой-либо производственной системе может быть выставлена оценка (цели и планирование, вовлеченность руководства, улучшения и решение проблем и т. д.). По каждому элементу оценка может быть от 1 до 100 баллов согласно регламенту. Таким образом, максимальная оценка эффективности того или иного производства может составлять 1400 баллов. Сейчас оценка показателей «Точмаш-Авто», к примеру - 881 балл. Цеха №22 - 517 баллов. Нам есть к чему стремиться!

- Возвращаясь к конкурсу, скажите, стоит ли молодежи участвовать в подобных конкурсах?

- Несомненно. Нужно проявлять себя, смотреть каких результатов добились ребята на других предприятиях. Для меня опыт – как позитивный, так и негативный – это вечный приоритет.

Беседовал Илья Погодин

ПОЗДРАВЛЯЕМ

25 августа свои дни рождения отмечали **Александр Эдуардович Белов**, заместитель генерального директора по экономике и финансам, и **Герман Труворович Исаев**, начальник управления делами.



А 26 августа день рождения был у **Игоря Юрьевича Ларина**, начальника ЦЗИС. Поздравляем именинников и желаем крепкого здоровья, удачи во всех начинаниях и достижения поставленных целей!

